



TAKIKAWA ROTARY CLUB

本日は 第2858回 例会
プログラム
貧血について
No.2688 1月23日(木)

次週以降の予定
1月30日(木) 地区国際奉仕検証ツアー報告
2月6日(木) 講師例会
2月13日(木) 講師例会

第2857回 例会報告

2014年 1月16日(木)

会長挨拶・報告



皆さんこんにちは。本日も例会にご出席頂きありがとうございます。
今日は1月16日ですが早くも年が明けて半月たったかと感じています。このところ寒い日が続いておりまして、二十四節気では大体1月6日が小寒で1月20日が大寒です。よって今後更に寒い日があると考えられますので会員の皆様におかれましては健康にご留意下さい。またこれも例年通りですが毎日雪が降り日常生活の支障となっています。水自体は人間の生存の上では必要不可欠なものです。何がとかうまく活用できないか、できれば素晴らしい事になると考えます。

本日は月初めの例会報告の他、米山の伝達式、佐藤克己会員の在籍50年の表彰があり、その後本日のプログラムで松岡高志会員による会員卓話がありますのでよろしくお願い致します。

幹事報告



①砂川・羽幌・美唄RCより会報、羽幌・留萌RCより1月のプログラムが届いております。又、ガバナー月信1月号も購読者の各ロッカーへ。

1月の祝福

委員会報告

SAAより本日より3月迄の席順の説明。

ロータリーの友誌 1月号紹介

伝達式

米山記念奨学会

- | | | |
|-------------------|-------------|----|
| 第15回メジャー ドナー..... | 吉田 正治 | 会員 |
| 第10回メジャー ドナー..... | 神部 洋史 | 会員 |
| 第10回メジャー ドナー..... | 中垣 陽一 | 会員 |
| 第1回功労者..... | 西井 勝明 | 会員 |
| | 鷲尾 昌法 | 会員 |
| RC在籍50年表彰..... | 佐藤 克己 | 会員 |



佐藤 克己 会員より挨拶

まさか50年経過したとは、全く思いませんでした。この50年間、皆様には大変お世話に成りました事、心より感謝申し上げます。これからもどうぞ宜しくお願い致します。記念品ありがとうございます。

先週のプログラム

職業奉仕委員会担当例会

一 会員卓話一



職業奉仕委員会 宇山 昌宏 委員長

2ヶ月振りに例会に出席させて頂きました。実は一昨年、中垣会長に脳動脈瘤を見つけて頂き、昨年11月に手術を致しまして、大成功でここに立たせて頂いております。中垣会長ありがとうございました。

それでは、本日の例会に入りたいと思います。今日は松岡会員による会員卓話TWI研修を行って頂きます。これは皆様にとって、会社の存続と発展が一番の必要と考えます。その為には、さまざまな事があると思いますが、社員教育の大切さを本日は、TWI(企業内教育)に基づいて話して頂きます。松岡会員宜しくお願い致します。

一 TWI(企業内教育)の紹介一



松岡 高志 会員

パワーポイントでご説明致します。

ニコニコBOX

1月9日(木) 例会報告

中垣 陽一 会員
今年もよろしくお願いたします。
佐藤 佳朗 会員
新年おめでとうございます。中垣年度あと半年よろしくお願いたします。
鈴木 英光 会員
新年明けましておめでとうございます。あと半期よろしくお願いたします。
三品 優次 会員
今年もよろしくお願いたします。
藤井 謙和 会員
滝川市合同新年交礼会終えて。
細田 光人 会員
中垣会長に大変ご迷惑をおかけしてしまい、すみません。
鷲尾 昌法 会員
久しぶりにソングリーダーをさせて頂きありがとうございます。次回は奥山さんよろしく!!

監督者訓練(TWI)コースについて

監督者訓練(TWI: Training Within Industry)は、監督者に必要な五つの条件

- 仕事の知識
- 職責の知識
- 教える技能
- 改善する技能
- 人を扱う技能

三つの技能の向上を目的とした訓練です。

■仕事の教え方(I)

教える前の作業分解の仕方、及び確実に信頼のできる正しい教え方の技能を付与し、部下への指導方法を習得。

■改善の仕方(IM)

具体的演習により作業・動作のむだをなくし、努力・設備を有効に活用するに役立つ実用的方法を習得

- 作りすぎのムダ
- 準備のムダ
- 在庫のムダ
- 不良品・手直ししたムダ
- 手持ちのムダ
- 加工のムダ
- 動作のムダ

■仕事の教え方(II)

教える前の作業分解の仕方、及び確実に信頼のできる正しい教え方の技能を付与し、部下への指導方法を習得。

■改善の仕方(IM)

具体的演習により作業・動作のむだをなくし、努力・設備を有効に活用するに役立つ実用的方法を習得

■人の扱い方(IR)

部下との人間関係を円滑にし、職場に問題が起きるのを未然に防止し、あるいは問題が起きてもそれをうまく処理する能力を付与し、部下の仕事に対する意欲を向上させる技能を習得。

仕事の教え方

信頼関係を築けば教えるのが楽になる「この人から教わりたい!」

- 1 共通点
教える相手は、相手を理解する過程を通して、相手との間に共通点を見出し、早期に信頼関係を構築する
- 2 姿勢
「真剣」「謙遜」「姿勢」
相手の成長を願って仕事を任せろという姿勢
教える側の姿勢として「自分も成長し続けたい」と思う気持ちで伝える
新しい発想が無い、柔軟性が無い「あいつうんちにならないうい」
- 3 能力
教わる側は「自分より能力のある人から教わりたい」と思っている
「理由は説明できる人」→「何のために、理由は、目的は」「より詳しく」「いいから」「どう指導するかな」

ニコニコBOX

1月16日(木) 例会報告

神部 洋史 会員
米山記念奨学会より、メジャードナー表彰を受けて。今後も頑張ります。
宇山 昌宏 会員
2ヶ月振りに例会に出席して。また、中垣先生に感謝して。
西井 勝明 会員
米山功労の感謝状をいただいて。
佐藤 克己 会員
入会50年の記念品をいただいて。
篠島 弘 会員
結婚記念日のお祝いをいただいて。
松原 章 会員
結婚記念日のお祝いをいただいて。
山口 恵子 会員
先週、新年会を無事会員の皆様のご協力のもと、終える事ができました。そして還暦のお祝い、誕生日のお祝いもいただき、ありがとうございました。
竹田 行宏 会員
嫁はいないが、二人目の孫ができて。
本間 保昭 会員
二人目の孫が生まれて。
松岡 高志 会員
卓話をさせて頂いて。

用意の仕方

訓練手当て表を作る
「これを→この作業→...」の順に
「いつ、だれが、どんな順序で教えるか」

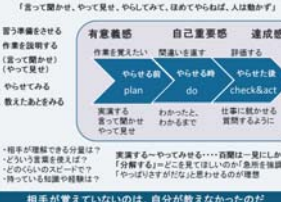
作業を分解する(安全は常に最優先)→動作の取り付け方

主なステップ	目的
①上対を物に入れる	物の裏から刃の裏側を見ながら
②下対を物に入れる	刃の裏と裏を合わせて0.5mm上刃より下げて
③刃先の出方を調整する	刃の上下端を軽く小指でたたく、上下刃が台座に平行になる。0.5mm程度から出るように
④調整してみる	刃のなみねで

全ての物を用意する→設備・道具・材料・その他必要なもの

作業場を整備する→5S(1整理 2整頓 3清掃 4清潔 5造作)を徹底して完了

教え方の4段階



監督者は部下を通じて成果を上げる

監督者

人と人との関係

安全

品質

生産

原価

指導・命令・報告・協力

人との関係をよくなるための基本心構

仕事は自分がいかに自分自身に言うてやる

いざよははる

仕事

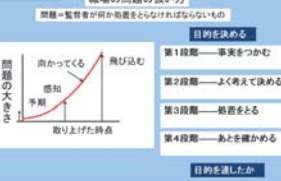
個人

健康

その他

人の教い方

職場の問題の扱い方



ロータリー 四つのテスト

1 真実かどうか 2 みんなに公平か 3 行為と道徳を要めるか 4 みんなのためになるかどうか

会長/中垣 陽一
幹事/鈴木 英光
編集/クラブ会報委員会

電子メール info@rotary.gr.jp
ホームページ http://www.rotary.gr.jp/

例会日●毎週木曜日 PM0:30
例会場●ホテルスエヒロ
事務局●ホテルスエヒロ 7F

〒073-0032 滝川市明神町2丁目2-16
TEL(0125)22-3344
FAX(0125)24-2755



クラブ会報は再生紙を使用しています。