



本日は 第2963回 例会  
プログラム

これからの健康維持を考える  
No.2783 1月28日(木)

次週以降の予定

2月4日(木) 新入会員卓話

2月11日(木) 休会

2月18日(木) 対象者により添って

第2962回 例会報告

2016年 1月21日(木)

会長挨拶



皆様こんにちは！心配されていた天候もこの辺りでは何もなく穏やかな日々が続いております。本日の話題は東芝の事をお話したいと思います。その前に西田元東芝社長の話をします。西田氏が東芝社長に就任したのは2005年6月24日です。その3日後に西田氏は、マイクロソフトの創業者のビル・ゲイツ氏と共同会見を開きました。提携内容はたいしたものではなく、ゲイツ氏が西田氏の社長就任祝いに駆けつけたというのが真相です。西田氏が頭角を現したのが米国でのパソコン事業だったからです。94年から7年連続で東芝はノートパソコンの販売で世界首位となりました。白物家電、重電を核とする総合電機メーカーですが、BtoCのグローバル製品でトップブランドになったのは過去にほとんど例がありません。パソコン事業は東芝の主流ではなかったのですが、西田氏の名前は社内外にとどろきました。「俺が一声かけると、世界のビル・ゲイツも飛んでくる」と豪語しておりましたが、実際、マイクロソフト側は西田氏の社長就任に合わせて訪日のタイミングを調整していたようですが、重電など保守本流の幹部陣に新社長の存在感を示す有効な手段と考えたのかもしれませんが、ビル・ゲイツもノートパソコンは東芝ダイナブックを使っていました。私の事務所もPCは、全て東芝ダイナブックで、サーバーは、日立です。不適切会計処理問題の元凶と言われている人ですが、そういう栄光ある時期もありました。東芝が危機を迎えたのは今回が2回目です。1回目は、昭和40年(1965年)に業績が悪化したのをきっかけに当時の石坂会長に請われて土光敏夫氏が社長に就任しました。後の経団連の会長を務められた人です。土光氏はすでに68歳でしたが、東芝の再建に取り組みました。土光氏は組織活動のバイタリティーを重視し、上司と部下の活発な意見交流を求めました。上司からの働きかけを「命令」ではなく「チャレンジ」と名付け、部下から上司へのコミュニケーションを「レスポンス」と呼び、この「チャレンジ・レスポンス」は社内の合言葉になったと言われていました。また、社内組織の改革を打ち出し、経営幹部会の新設や、事業部の自主独立性強化を図りました。生産体制の確立や技術開発の強化、販売体制の整備などの成果により、東京芝浦電気業績は急速に回復しましたが、この改革には裏話があります。実は、東芝は東大卒の学園だったのを土光さんの一声で東大を卒業し、全国の大学から新入社員を集めたという話があります。土光さんは、昭和47年(1972年)に会長に勇退した後、昭和49年(1974年)には経済団体連合会の第4代会長に就任します。まさか、経営陣の覇権争いが激しいと聞いておられますので元の木阿弥に戻ったのでしょうか。本日は、塚原バスターガバナーをお迎えし職業奉仕についてのお話をされます。塚原バスターガバナーどうぞよろしくお願ひします。

幹事報告



① 砂川RCより会報が届いております。  
② 先週(14日)、例会場に忘れ物です。ガバナー月信と会報の綴り等です。どなたでしょうか？  
③ 来月2月4日は、第14回定例理事会を開催いたします。4月に担当例会をお持ちの各委員長さんは、事業実施計画書の提出をお願いします。

先週のプログラム

◇職業奉仕委員会担当例会◇

一講師卓話一



職業奉仕委員会 北川 文夫 委員長  
暫塚原房樹バスターガバナー(札幌東RC)の経歴  
1935年10月7日生まれ  
1959年3月 早稲田大学第一法学部卒業  
勤務先…株ホクビー顧問  
株青樹社 代表取締役

【ロータリー歴・クラブ】

1977年1月 札幌東ロータリークラブ入会  
1983・84年 幹事  
1997・98年 会長

【ロータリー歴・地区】主なもの

1988・89年 地区幹事(大橋ガバナー)  
1990・91年 地区社会奉仕委員長  
1992・93年 地区幹事(北村ガバナー)・  
地区リーダーシップ養成副議長  
1996・97年 地区情報委員長・地区史編集委員長  
1998・99年 地区職業奉仕委員長  
2000・01年 地区文献資料室室長  
2002・03年 地区文献資料室室長・  
ロータリー100周年記念委員長  
2005・06年 第2510地区ガバナー  
2009・10年 第一ゾーン識字率コーディネーター  
日韓親善委員 地区研修リーダー  
2011・13年 日韓親善委員 アフリカ支援委員 米山評議員  
2013・14年 日韓親善委員 米山理事  
2014・15年 日韓親善委員 米山理事 地区史編集委員長  
2015・16年 日韓親善委員 米山理事  
RI第一ゾーン理事指名委員

メジャードナー ベネファクター  
ポール・ハリスソサイアティ 米山功労者

「職業奉仕の終」



塚原 房樹 バスターガバナー

今日は卓話にお招きいただきましてありがとうございます。職業奉仕月間は去年まで10月で道内どこへ行くにも天候が良くてよかったです。今年から1月になりアクセスが大変になりました。いろいろなクラブを回りますと、そのクラブの家風と言いますが、そのクラブ雰囲気があります。滝川ロータリークラブさんは渡ガバナーを輩出されたクラブだけありますし、伝統と会員数が多くみなさん一騎当千の方ばかりであります。やはり滝川クラブさんでお話するのはそれなりのプレッシャーがあると感じております。「職業奉仕の周辺」今起きている出来事を中心にお話しさせていただきます。

「職業奉仕理念の終」

我々はいかにすべきか、法は家に入らず、日本人の職業観の復活、ロータリーの中心点は2つ、職業奉仕を易しく考えよう。「ロータリーグローバルリード」(会員特典プログラムの導入)今年度、会員増強を強化するためにラビンドランRI会長により導入された。入会を誘われたら誰もが自分にとってどんなメリットがあるのか自問するでしょう。ロータリアンになれば、自分の人生を豊かにできることを示して、ロータリーが与える特典をはっきり示す必要がある。

禁じ手の解禁=職業奉仕の否定

「ロータリアン間の取引に関する方針」  
『ロータリアンはその同僚ロータリアンから他の事業家に対する場合よりも多くの利便を期待したり、これを要求することがあってはならない。また職業奉仕の精神において、ロータリアンは取引関係にある他の事業家には普通と等しいような特典を同僚ロータリアンに与えてはならない』

『職業宣言』の廃止  
『ロータリアンの行動規範』

退職した人や、現在職業に従事していない家庭の主婦が含まれている。現在のロータリー・クラブの会員に配慮して、1989年から2010年の手続要覧に載せていた『ロータリアンの職業宣言』を廃止して『ロータリアンの行動規範』を新たに創設する。このことは事実上、職業奉仕の終焉を意味する。

### ピチャイ・ラタクルさんの言葉

- ロータリーの中核的価値感はまだ存在しません。
- "What a pity!" 何と残念なことでしょう! 何という浪費でしょう!
- ロータリーの最高指導者が、ロータリーの哲学とロータリーのイデオロギーへの意志と信頼を完全に失ってしまったことは、なんとという大きな恥晒しでありましょうか。

### 昨日は終わった

Yesterday is over

- 私たちがロータリーにいるのは、与えるためであり、何かを得るためではないのです!
- 私は、今日のロータリーは過ぎ去りし時のロータリーのようにではないと思います。
- Yesterday Is Dead And Gone... 職業奉仕は死んでしまった...

### ●我々、日本のロータリアンは「職業奉仕」をどう考えたらいいのかわかるか。

#### 法は家に入らず⇒法律の格言

- 家庭内の問題については法が関与せず自治的解決にゆだねるべきであるとの考え方
- ロータリークラブはいかなる奉仕を選択しようとも、絶対的な自治権をもっている。
- 職業奉仕は日本のロータリアンのアイデンティティ・よりどころ

#### ロータリーのDNAを大切に

- 我々日本のロータリアンは、ロータリーをロータリーたらしめているDNA、つまりロータリーの本質と存在理由を大切にしてください。
- 最良の方法は、「ロータリーのDNAは何か」という問いへの答えを明確に理解することです。

#### ボランティア団体ではない

- ロータリー運動とは、慈善団体、寄付団体ではありません。奉仕とは相手の不幸を自分の不幸として捉える純度の高い心の境地のことを云います。
- 自らの存在理由を見失い、代わりにボランティア団体として自らを定義しようとしたときに、RIという組織は、組織の構成員であるロータリアンとの関連性を失い衰退・迷走するでしょう。

### ●ロータリー運動は二元論

個人の目的と集団の目的を理解しなければならない。

#### 真理は真円に非ず、楕円形

- 円は中心が一つですが、楕円形には中心が二つあります。世の中のことば、中心が一つしかないという考えからは争いが生まれます。(内村鑑三)
- 常に全体と個、現状維持と改革、といったように二つの中心ものがあることになって、調和を維持しながら、現状から発展させていくということが可能になるのではないのでしょうか。

### ●「職業奉仕をシンプルに」

「Service」の意味を考えよう。ロータリーの奉仕という言葉は使われすぎて手垢が付いてしまった。ロータリーは右を向いても左を見ても奉仕！奉仕！の掛け声ばかり。もともと奉仕とは神に仕えること。人に対して奉仕という言葉を使えば違和感があり、しっくりしない。奉仕に対する適当な日本語はないのか。

#### 「奉仕」とは「親身」になること

- 日本では奉仕という言葉は、年末大奉仕、奉仕の大バーゲンセール、という風に商店の売り出しの時によく聞かれる。
- 奉仕という、強い立場のものが弱い立場のものに対して何かを施す、恵んであげるといったイメージがどうしても伴う。
- 奉仕の本当の意味は「親身になること」これが奉仕の訳語としてぴったり。

### ピチャイ・ラタクルさんの結論

もしもロータリーの「最高の指導者」が、世界が変化しているからロータリーも変わらなければならないの言い訳をしながら、私たちの創始者から受け継いでいるロータリーの「基本原理を無視」していくなれば、これから先どのくらい長くロータリーが存続できるか、それを予測することができません。

#### 日米のロータリーの使命感の違い

- 今回の会員特典プログラムの導入によりRI本部と日本のロータリアンとの意識の違いが明瞭になりました。
- 日本人はロータリーの使命を職業倫理に求める。
- アメリカのRI本部は会員増強と財団拡充に求める。

#### クラブの存在価値

- クラブはRIの下部組織ではないから、クラブが自治権を発揮しつつ、クラブが開発した奉仕活動を実践するという当然の権利を持つ。
- RIの方針がどう変わろうとも、崇高なロータリーの奉仕理念は変わらない。
- 奉仕活動の実践は個々のロータリアンとクラブの自治権の範疇にある。

#### ロータリーのDNAは職業奉仕

- そのためには、あくまでも愛の実践という「個人の規範」である職業奉仕への献身を絶対に見失わないことです。ここで大切なのは「時代に即すること、妥協することはない」ということです。
- 時代に即するためにその組織の「DNA」を、あっさり捨ててしまうような組織は長続きしません。信じる土台がなければ、たやすく流されてしまいます。

#### 職業奉仕はアルファ・オメガである

職業奉仕はロータリーの《アルファでありオメガ》であります。アルファとはギリシャ語アルファベット最初の第1字、オメガとは最後の文字を表します。職業奉仕はロータリーの始まりであるとともにその行き着く究極である、すなわち、ロータリー運動にとって職業奉仕は「全て」であり「普遍」であるという意味です。

### 日本人の職業観

- 日本においては、「働く」とは、「務(はた)を(業)にすることであり、誰かを業にし、世の中を幸せにすることであるという労働観が、一般の人々の間にも自然に浸透していたのである。
- そもそも、英語の「labor」という言葉には、「苦役」という意味が含まれているが、日本語の「働く」という言葉には、「苦役」という意味は含まれていない。

### 天職と世間様

- 職業というものをも「天職」と考え、いかなる仕事であっても「世のため、人のため」という使命感を持って働くことを尊いとする「職業観」は日本独自の思想である。
- さらに、我が国においては、企業や個人が法律を遵守し、倫理を守るのとは、「法律に反すると罰せられる」からではなく、「たとえ法律で許されても、世間で許さない」という「世間様」の文化が存在していたからである。

### ●「職業奉仕は知識より心」ロータリアンの心に宿るもの

#### Head より Heartの問題

- 良いロータリアンになるということは、ロータリー博士になるよりもずっと難しい。
- ロータリーを理論的に体系立てて、堂々と論議を張られたりしたら、もう神様みたいに見守ってほしい。
- ロータリアンでなくても、ロータリーの知識を持つことはできるし、大論文を書くこともできる。
- 頭から入った知識で、ロータリーが解ってもロータリーの真の理解にはならない。結局ロータリーは、首から上の問題ではなく首から下の問題です。

#### 知る(To know) より成る(To be)

- 職業奉仕をいかに実践するかは、各ロータリアンの教養に任されている
- 職業奉仕の本質は、職業奉仕がロータリアンの生活の中に生かされていくものでなければ、いかに理論に卓越していても無意味である
- 結局、職業奉仕とは、自己の自覚を深く掘り下げる運動です。各人の「自覚・反省」の問題だと思います

#### 職業奉仕を日々の生活に活かす

私はあるロータリアンからこんな話を聞きました。永年、出席は100%、しかし仕事で忙しかったので、会長・幹事にはなれなかった。ただロータリーの「4つのテスト」だけは、入会以来30年間、仕事をするときいつでも心の中に持っていました。そのおかげで私のような小さな商売をするものでも、ロータリーを退会しなくてすみました。

#### 職業奉仕実践の極意「三省」

- 4つのテストを「三省」(さんせい)に吾らが身を三省す」とある
- 職業奉仕の極意とは毎日の行動が「4つのテスト」に悖っていないかどうか? せめて一日に一度は反省したい! -それが職業奉仕の実践
- 「真理とは単純にして平凡である」「職業奉仕も単純にして平凡である」

### ●規定審議会にもっと関心を!

#### RIの理事会の動向

- 我々のクラブには自治権があり、RIは単にロータリークラブの集合体にしかならず、上下下服の関係ではないことは理の当然である。
- しかしだからと言って我々はエバンストンでの出来事に無関心であっていいのかわからないので私にはしたくないです。

#### 自治権と制定案

- 規定審議会の制定案は、定款細則の改正があるので、各クラブは従わざるを得ません。イヤだという権利はありません。
- 問題はここなのです。我々には自治権があるから関係ないと思われているうちに、徐々に制定案という形でロータリーの本質が変えられていってしまうことの危険性に気が付くべきなのです。

### ●規定審議会 4月に開催

そもそも我々日本のロータリアンは、ロータリーがどうあるべきか、今RIがどんな方向へ舵取りをしたいのか、2つの中心点を止揚するために恒常的にしつかり議論する場を持つ必要があると思うのです。その上で「日本のロータリーの存在価値を示していきたいものです」

## ニコニコBOX

#### 山根 英治会員

年末・年始の行事を無事に終えて。

#### 山崎 修会員

サハリン永住帰国者のお墓の件で、NHK「おはよう北海道」に出演しまして。寄付金のご協力宜しく申し上げます。

#### 渡邊 恭久会員

最も敬愛するパストガバナー塚原房樹氏の来会を歓迎して。

#### 北川 文夫会員

担当例会を終えて。塚原パストガバナー有難うございました。